

*Эмеляев
К. В. Мельников
05.10.2023*

Директору ГОКУ «Государственное
юридическое бюро Новгородской области»
Панову Н.А.

ОТЧЕТ

об исполнении плана противодействия коррупции в государственном областном казенном учреждении «Государственное юридическое бюро Новгородской области» на 2022 – 2024 годы» за третий квартал 2023 года

В соответствии с пунктами 4.1, 8.1. Плана противодействия коррупции в ГОКУ «Государственное юридическое бюро Новгородской области на 2022 - 2024 годы» (далее План) подготовлен отчет о реализации плана противодействия коррупции в учреждении за третий квартал 2023 года.

По пункту 1.1. В учреждении создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, противодействию коррупции. Состав и Положение о комиссии утверждены приказом учреждения от 01.11.2022 года № 25-ОД. В третьем квартале 2023 года заседания комиссии не проводились.

По пункту 2.1. В третьем квартале 2023 проведены мероприятия по изучению данных, предоставляемых кандидатами при приеме на работу в учреждение. На работе в учреждение приняты 2 юрисконсульта, факты предоставления недостоверных данных не установлены.

По пункту 2.3. Работники, принятые на работу в учреждение, ознакомлены с локальными нормативными актами учреждения в области противодействия коррупции, заполнены обязательства воздерживаться от поведения, которое могло вызвать сомнение в добросовестном исполнении служебных обязанностей.

По пункту 2.4. Сведений в отношении возможного возникновения конфликта интересов в отношении работников учреждения при осуществлении ими должностных обязанностей в третьем квартале 2023 года не поступало.

По пункту 2.5. Факты несоблюдения работниками учреждения запретов и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции, в третьем квартале 2023 года не установлены, сведения о нарушении работниками учреждения установленных запретов и ограничений в учреждение не поступали.

По пункту 2.6. В целях исполнения ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в учреждении разработаны, утверждены и действуют следующие локальные нормативные акты, направленные на профилактику и противодействие коррупции:

- приказ от 19.09.2022 года № 5-ОД «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников»;
- приказ от 19.09.2022 года № 6-ОД «Об утверждении Правил обмена деловыми подарками»;
- приказ от 21.10.2022 года № 17-ОД «О назначении должностного лица, ответственного за профилактику коррупции и иных правонарушений»;
- приказ от 21.10.2022 года № 18-ОД «Об утверждении Плана противодействия коррупции»;
- приказ от 01.11.2022 года № 24-ОД «Об утверждении мероприятий по оценке коррупционных рисков»;
- приказ от 01.11.2022 года № 25-ОД «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, противодействия коррупции» (Порядки уведомления работодателя);
- приказ от 20.12.2022 № 33-ОД «Об утверждении внутренней антикоррупционной политики»;
- приказ от 10.02.2023 № 10-ОД «Об утверждении Положения о конфликте интересов».

В третьем квартале 2023 года в учреждении разработаны и утверждены следующие локальные нормативные акты:

- приказ от 25.09.2023 № 24-ОД «О внесении изменений в состав комиссии по соблюдению по соблюдению требований к служебному поведению»;
- приказ от 25.09.2023 № 25-ОД «О принятии мер к недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов»;
- приказ от 25.09.2023 № 26-ОД «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций».

Указанные локальные нормативные акты доведены под роспись до работников учреждения.

По пункту 2.7. В третьем квартале 2023 года осуществлялся мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Положения законодательства использованы при разработке локальных нормативных актов учреждения.

По пункту 2.8. Фактов обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в третьем квартале 2023 года не установлено, соответствующей информации в учреждение не поступало.

По пункту 4.2. Сведения о профилактике коррупции в учреждении и локальные нормативные акты в области противодействия коррупции размещены на странице учреждения на официальном сайте комитета ЗАГС и ООДМС Новгородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

По пункту 4.3. В третьем квартале 2023 года новые функции, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции, новые коррупционные риски в учреждении не установлены.

По пункту 4.4. Проводится анализ порядка и осуществления бесплатной юридической помощи. Изучены обращения заявителей, результаты оказания бесплатной юридической помощи (бесплатная юридическая помощь оказана в 171 случае). Факты возможного конфликта интересов, нарушений при оказании бесплатной юридической помощи не установлены.

Жалобы на отсутствие доступности и качество оказания бесплатной юридической помощи в адрес учреждения не поступали.

По разделу 5. Проведены мероприятия по ознакомлению работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, порядком увольнения в связи с утратой доверия, а также с правоприменительной практикой в сфере противодействия коррупции.

С локальными нормативными актами в области противодействия коррупции и ограничений, касающихся получения подарков, работники комитета ознакомлены под роспись.

В должностные инструкции работников комитета внесены положения об антикоррупционной деятельности, ответственности за нарушения коррупционных правонарушений. Новые должностные инструкции для работников комитета не разрабатывались. Обучение работников по вопросам противодействия коррупции в третьем квартале 2023 года не проводилось.

По разделу 6. Осуществлен внутренний финансовый контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о контрактной системы в сфере закупок, размещением заказов в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения, особенно в части соответствия поставленного товара, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги условиям контракта. Замечаний и нарушений не выявлено.

По разделу 7. С целью принятия мер по обеспечению учета и сохранности имущества учреждения в учреждении создана постоянно действующая комиссия. Проведены мероприятия по инвентаризации при увольнении работников учреждения (приказ от 18.07.2023 № 14-ОД, приказ от 29.08.2023 № 20-ОД).

По разделу 9. Жалобы и обращения граждан в отношении работников учреждения не поступали.

Заместитель директора
ГОКУ «Государственное юридическое
бюро Новгородской области»
«05» октября 2023 года



И.Д. Макарова