

*Одновременно
принято и введено в
И.В. Панов
30.12.2022*

Директору ГОКУ «Государственное
юридическое бюро Новгородской области»
Панову Н.А.

ОТЧЕТ

об исполнении плана противодействия коррупции в государственном областном казенном учреждении «Государственное юридическое бюро Новгородской области» на 2022 – 2024 годы» за 2022 год

В соответствии с пунктом 4.1., 8.1. Плана противодействия коррупции в ГОКУ «Государственное юридическое бюро Новгородской области на 2022 - 2024 годы» (далее План) подготовлен отчет о реализации плана противодействия коррупции в учреждении.

По пункту 1.1 Плана в учреждении создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, противодействию коррупции. Состав и Положение о комиссии утверждены приказом учреждения от 01.11.2022 года № 25-ОД. В четвертом квартале 2022 года заседания комиссии не проводились.

Разработан план противодействия коррупции в ГОКУ «Государственное юридическое бюро Новгородской области на 2022 - 2024 годы» (далее План). План утвержден приказом учреждения от 21.10.2022 № 18-ОД.

По пункту 2.1. Проведены мероприятия по изучению данных, предоставляемых кандидатами при приеме на работу в учреждение. В 2022 году на работу в учреждение приняты заместитель директора и 3 юрисконсульта. В ходе изучения документов, представленных для приема на работу факты предоставления кандидатами недостоверных сведений не установлено.

По пункту 2.3. В 2022 году проведены мероприятия по ознакомлению работников учреждения с запретами и обязанностями, установленными законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами в целях противодействия коррупции. В настоящее время все работники учреждения ознакомлены с локальными нормативными актами учреждения в области противодействия коррупции, также работниками заполнены обязательства воздерживаться от поведения, которое могло вызвать сомнение в добросовестном исполнении служебных обязанностей.

В учреждении разработаны Кодекс этики и служебного поведения (утвержден приказом учреждения от 19.09.2022 № 5-ОД), Правила обмена деловыми подарками (утвержден приказом учреждения от 19.09.2022 № 6-ОД).

По пункту 2.4. Сведения в отношении возможного возникновения конфликта интересов в отношении работников учреждения при осуществлении ими должностных обязанностей в 2022 году не поступало.

По пункту 2.5. Факты несоблюдения работниками учреждения запретов и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции, не установлены, сведения о нарушении работниками учреждения установленных запретов и ограничений в учреждение не поступали.

По пункту 2.6. В целях исполнения ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в учреждении разработаны, утверждены следующие локальные нормативные акты, направленные на профилактику и противодействие коррупции:

- приказ от 19.09.2022 года № 5-ОД «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников»;

- приказ от 19.09.2022 года № 6-ОД «Об утверждении Правил обмена деловыми подарками»;

- приказ от 21.10.2022 года № 17-ОД «О назначении должностного лица, ответственного за профилактику коррупции и иных правонарушений»;

- приказ от 21.10.2022 года № 18-ОД «Об утверждении Плана противодействия коррупции»;

- приказ от 01.11.2022 года № 24-ОД «Об утверждении мероприятий по оценке коррупционных рисков»;

- приказ от 01.11.2022 года № 25-ОД «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, противодействия коррупции» (Порядки уведомления работодателя);

- приказ от 20.12.2022 № 33-ОД «Об утверждении внутренней антикоррупционной политики».

Указанные локальные нормативные акты доведены до работников учреждения.

По пункту 2.7. Осуществлялся мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, положения законодательства использованы при разработке и подготовке локальных нормативных актов учреждения в области противодействия коррупции.

По пункту 2.8. Фактов обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в 2022 году не установлено. В учреждении приняты и оформлены соответствующие журналы регистрации уведомлений.

По пункту 3.1. В Учреждении в 2022 году проведено изучение нормативных актов учреждения на наличие в них коррупционных составляющих.

По пункту 4.2. Сведения о профилактике коррупции в учреждении и локальные нормативные акты в области противодействия коррупции

размещены на странице учреждения на официальном сайте комитета ЗАГС и ООДМС Новгородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

По пункту 4.3. В 2022 году в учреждении проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации деятельности учреждения. Разработан и утвержден приказ от 01.11.2022 года № 24-ОД «Об утверждении мероприятий по оценке коррупционных рисков», карта коррупционных рисков утверждена директором учреждения, размещена на официальном сайте

По пункту 4.4. Проводится анализ порядка и осуществления бесплатной юридической помощи. Изучены обращения заявителей, результаты оказания бесплатной юридической помощи (бесплатная юридическая помощь оказана в 106 случаях). Разработан порядок предоставления бесплатной юридической помощи (утвержден приказом учреждения от 20.12.2022 года № 34-ОД).

Жалобы на отсутствие доступности и качество оказания бесплатной юридической помощи в адрес учреждения не поступали. Контроль за качеством оказания бесплатной юридической помощи осуществляется директором учреждения.

По разделу 5. Проведена работа по ознакомлению работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, порядком увольнения в связи с утратой доверия, а также с правоприменительной практикой в сфере противодействия коррупции.

С локальными нормативными актами в области противодействия коррупции и ограничений, касающихся получения подарков, работники комитета ознакомлены под роспись.

В должностные инструкции работников комитета внесены положения об антикоррупционной деятельности, ответственности за нарушения коррупционных правонарушений. Обучение работников по вопросам противодействия коррупции в 2022 году не проводилось.

В мероприятиях, направленных на профилактику и противодействие коррупции, проводимых общественными организациями, органами государственной власти, работники учреждения участие не принимали.

По разделу 6. Осуществлен внутренний финансовый контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок, размещением заказов в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения, особенно в части соответствия поставленного товара, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги условиям контракта. Замечаний и нарушений не выявлено.

По разделу 7. С целью принятия мер по обеспечению учета и сохранности имущества учреждения в учреждении создана постоянно

действующая комиссия. В декабре 2022 года проведена инвентаризация имущества и обязательств учреждения в соответствии с приказом учреждения от 21.11.2022 года № 27-ОД.

По разделу 9. Жалобы и обращения граждан в отношении работников учреждения в учреждение не поступали.

Заместитель директора
ГОКУ «Государственное юридическое
бюро Новгородской области»
«30» декабря 2022 года



И.Д. Макарова