

УТВЕРЖДЕНА

приказом государственного областного
казенного учреждения «Государственное
юридическое бюро Новгородской
области»
от «20».12.2022 № 33-ОД

**ВНУТРЕННЯЯ АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ГОСУДАРСТВЕННОЕ ЮРИДИЧЕСКОЕ БЮРО НОВГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящая внутренняя антикоррупционная политика государственного областного казенного учреждения «Государственное юридическое бюро Новгородской области» (далее антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом государственного областного казенного учреждения «Государственное юридическое бюро Новгородской области» (далее учреждение), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками учреждения.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральном законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области противодействия коррупции.

1.3. В настоящей антикоррупционной политике определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в учреждении.

1.4. Основные термины и определения:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами (коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица);

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов

Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции - деятельность учреждения, его работников, направленная на создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

коррупционное правонарушение - противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность;

коррупционные риски - риски совершения коррупционного правонарушения работником, представителем учреждения;

антикоррупционная политика - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении;

взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

личная заинтересованность работника учреждения - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе

имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работников учреждения и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник учреждения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Цели и принципы антикоррупционной политики

2.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

2.1.1. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2.1.2. законность;

2.1.3. публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

2.1.4. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

2.1.5. комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

2.1.6. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

2.1.7. сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

2.2. Основными целями антикоррупционной политики в учреждении являются:

2.2.1. минимизация риска вовлечения работников учреждения в коррупционные правонарушения;

2.2.3. установление обязанности работников учреждения знать и соблюдать нормы антикоррупционного законодательства.

2.3. Система мер противодействия коррупции в учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

2.3.1. принцип соответствия антикоррупционной политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам, соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О

противодействию коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к учреждению;

2.3.2. принцип неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности»);

2.3.3. принцип личного примера руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции, в создании системы предупреждения и противодействия коррупции, а также в непримиримом отношении к коррупции на всех уровнях;

2.3.4. принцип информированности и вовлеченности работников учреждения в антикоррупционную деятельность (работники регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур).

2.3.5. принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (разработка и исполнение мероприятий, позволяющих снизить риск и вероятность вовлечения работников учреждения в коррупционную деятельность);

2.3.6. принцип ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики).

2.3.7. принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (осуществление постоянного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, контроль за их исполнением).

3. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Положение антикоррупционной политики могут распространяться также на физических и (или) юридических лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых учреждением с такими лицами.

4. Обязанности работников учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Все работники, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, обязаны:

4.1.1. руководствоваться положениями настоящей антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее требования и принципы;

4.1.2. не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;

4.1.3. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

4.1.4. незамедлительно информировать руководство учреждения:

4.1.4.1. о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

4.1.4.2. о случаях совершения коррупционного правонарушения другими работниками учреждения;

4.1.4.3. о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

5. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения
	Разработка и внедрение Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, противодействию коррупции
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений

	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения и порядка рассмотрения таких сообщений</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядка рассмотрения таких сообщений</p>
<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении</p>
	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
	<p>Размещение информации по вопросам профилактики и противодействия коррупции на стенде учреждения</p>
	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>
<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы</p>	<p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции</p>

6. Внедрение стандартов поведения работников

6.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в учреждении устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного и добросовестного поведения работников и учреждения в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников учреждения, утвержденного нормативным правовым актом учреждения.

7. Выявление и урегулирование конфликта интересов

7.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

7.2. В целях установления процедуры выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в учреждении утверждается Порядок информирования работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и операций в деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

8.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

8.3. Оценка коррупционных рисков проводится в учреждении на регулярной основе.

8.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

8.4.1. рассмотреть деятельность учреждения в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы;

8.4.2. выделить «критические точки», определить элементы, при реализации которых вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

8.4.3. составить описание возможных коррупционных правонарушений с указанием описания выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или его работниками, при совершении коррупционного правонарушения, должностей в учреждении, которые

являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения, вероятных форм осуществления коррупционных правонарушений;

8.4.4. разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

9. Консультирование и обучение работников учреждения

9.1. Обучение работников учреждения может осуществляться посредством их направления в образовательные организации, реализующие программы по антикоррупционному обучению, либо самостоятельно. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

9.2. Цели и задачи определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

9.2.1. коррупция в государственном и частном секторе экономики;

9.2.2. юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

9.2.3. ознакомление с требованиями законодательства по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения;

9.2.4. выявление и разрешение конфликта интересов;

9.2.5. поведение в ситуациях коррупционного риска, в том числе, в случаях склонения к совершению коррупционного правонарушения;

9.2.6. взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

9.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Выделяются следующие группы обучаемых: руководящие работники, лица, ответственные за противодействие коррупции в учреждении, иные работники учреждения.

9.4. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в учреждении определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

10. Внутренний контроль и аудит

10.1. Обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций установлена Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

10.2. Система внутреннего контроля учреждения способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности учреждения и обеспечения соответствия деятельности учреждения требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой учреждением, в том числе:

10.2.1. проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

10.2.2. контроль документирования операций хозяйственной деятельности учреждения;

10.2.3. контроль за недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

10.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока.

11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии организациями - контрагентами и иными сторонними организациями

11.1. В антикоррупционной работе учреждения, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления.

11.1.1. Первое направление заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам. При необходимости могут проводиться процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения учреждения в коррупционную деятельность и

иные недобросовестные практики. Такая проверка может представлять собой сбор и анализ сведений, находящихся в открытом доступе (репутация в деловых кругах, длительность деятельности, участие в коррупционных скандалах).

11.1.2. Второе направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди них программ, стандартов, процедур, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в учреждении.

12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности учреждения декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

12.2. Учреждение принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению (работникам учреждения) стало известно.

12.3. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также может выражаться в формах:

12.4.1. оказания содействия при проведении проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

12.4.2. оказания содействия при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

12.5. Руководству учреждения и работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами актов коррупции, принимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

13. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

13.1. Учреждение и все его работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

13.2. Все работники учреждения несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение требований настоящей антикоррупционной политики.

13.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

14. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

14.1. Учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антинаркотической политики, по итогам рассмотрения которого в настоящую антинаркотическую политику могут быть внесены изменения и дополнения.

14.2. Пересмотр антинаркотической политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в законодательство.
