

Приложение № 1

к приказу государственного
областного казенного учреждения
«Государственное юридическое
бюро Новгородской области»
от 29.12.2022 № 40

ПОЛОЖЕНИЕ **о системе управления охраной труда в государственном областном** **казенном учреждении «Государственное юридическое бюро** **Новгородской области»**

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда в государственном областном казенном учреждении «Государственное юридическое бюро Новгородской области» (далее Положение о СУОТ, учреждение) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н (далее Примерное положение о СУОТ), раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст); ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007» (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст).

2. Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в учреждении, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

организационной структуры управления, предусматривающей обязанности и ответственность в области охраны труда;

мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

документированной информации (локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

4. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней

профессиональных рисков), находящихся под управлением руководства учреждения, с учетом потребностей и ожиданий работников учреждения, а также других заинтересованных сторон.

5. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах.

II. Политика в области охраны труда

6. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности учреждения, особенности организации работы в нем.

7. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников учреждения в их трудовой деятельности и обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

8. В учреждении обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.

9. Учреждение гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда.

10. В обеспечение указанной гарантии учреждение намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.

11. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление и оценка опасностей и уровней профессиональных рисков;

обеспечение работников учреждения материалами и информацией по охране труда;

обучение по охране труда;

обеспечение работы отопительных и вентиляционных систем, соответствующих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочих и иных помещениях;

обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.

III. Разработка и внедрение СУОТ

12. Возложение обязанностей на работников и наделение их полномочиями осуществляются в соответствии с базовыми подходами, которые установлены Положением о СУОТ.

13. Директор учреждения является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в учреждении, а также реализацию мер по улучшению условий труда работников.

14. Распределение обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется в соответствии со штатным расписанием.

15. В учреждении устанавливается двухуровневая система СУОТ.

16. Уровни управления охраной труда следующие:

в учреждении в целом - уровень управления «А»;
работники - уровень управления «Б».

17. На уровне управления «А» устанавливаются обязанности:
директора (в случае его отсутствия - заместителя директора).

18. На уровне управления «Б» устанавливаются обязанности:
иных работников.

19. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

директор (в случае его отсутствия – заместитель директора) - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 Трудового кодекса РФ, организация работ по охране труда, организация подготовки по охране труда, участие в управлении профессиональными рисками, обеспечение участия работников учреждения в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, информирование учредителя о несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении; обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной власти; приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда; обеспечение размещения в общедоступных местах учреждения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников учреждения и иных лиц; принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в учреждении.

иные работники - соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкции по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.; информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств и оборудования, установленных на рабочем месте; извещение руководство учреждения о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или ухудшении состояния своего здоровья; соблюдение порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

IV. Планирование СУОТ

20. Планирование СУОТ осуществляется с учетом специальной оценки условий труда, опасностей и уровней профессиональных рисков.

21. В учреждении обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и оценка.

22. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности учреждения.

23. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана учитываются основные направления работы по охране труда.

24. План мероприятий утверждается директором.

25. В плане мероприятий отражаются, в частности:
перечень (наименование) планируемых мероприятий;
ожидаемый результат каждого мероприятия;
срок реализации мероприятия;
лица, ответственные за его реализацию.

26. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся следующих аспектов:

нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;

условий труда работников (по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (ОПР));

трудовых процессов.

27. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;

отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;

достижению показателей улучшения условий труда.

28. При планировании достижения целей по охране труда определяются ресурсы, ответственные лица, сроки, способы и показатели оценки достижения этих целей, влияние результатов на трудовой процесс.

V. Обеспечение функционирования СУОТ

29. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

В учреждении обеспечивается:

подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

непрерывная подготовка в области охраны труда.

30. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

о политике и целях учреждения в области охраны труда;

об ответственности за нарушение этих требований;

о результатах расследования несчастных случаев и микротравм (микроразрывов);

опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

31. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 № 894, от 29.10.2021 № 773н.

Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

VI. Функционирование СУОТ

32. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в учреждении, являются:

32.1 специальная оценка условий труда;

32.2 оценка профессиональных рисков;

32.3 обучение работников;

32.4 обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования;

32.5 обеспечение безопасности при осуществлении технологических процессов;

32.6 соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

32.7 обеспечение социального страхования работников;

32.8 взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти;

32.9 реагирование на аварийные ситуации;

32.10 реагирование на несчастные случаи;

32.11 реагирование на профессиональные заболевания.

33. По результатам специальной оценки условий труда с учетом специфики деятельности и штатного состава работников учреждения устанавливается следующий перечень процессов:

процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (пункт 32.3);

процессы, обеспечивающие безопасную производственную среду (пункты 32.4 - 32.5);

сопутствующие процессы (пункты 32.6 - 32.8);

процессы реагирования (пункты 32.9 - 32.11)

34. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, устанавливается следующими основными процессами и процедурами:

- планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения данных мероприятий, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников, взаимодействие с ними.

35. В учреждении проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

VII. Оценка результатов деятельности

36. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, подлежащие реализации в рамках СУОТ.

37. К основным видам контроля относятся:

контроль состояния рабочего места, оборудования; контроль выполнения работ в рамках технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур.

контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда);

учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;

регулярный контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

38. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются в плане мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

39. В учреждении составляется ежегодный отчет о функционировании СУОТ.

40. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

- достижение целей в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;

необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;

необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

необходимость изменения критериев оценки эффективности СУОТ;

полнота идентификации опасностей и эффективность управления профессиональными рисками;

необходимость выработки корректирующих мер.

41. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:

абсолютными показателями (время выполнения работ, технические показатели);

относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);

качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

42. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию, для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

VIII. Улучшение функционирования СУОТ

43. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в учреждении при необходимости реализуются корректирующие действия по ее совершенствованию.

44. Реализация корректирующих действий состоит из следующих этапов:

- разработка;
- формирование;
- планирование;
- внедрение;
- контроль.

45. Действия на каждом этапе реализации, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются директором.

46. На этапах разработки и формирования корректирующих действий производится опрос работников относительно совершенствования СУОТ.

47. Взаимодействие с работниками в рамках СУОТ производится на уровне управления «Б».

48. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности учреждения по постоянному улучшению СУОТ.
