**ОТЧЕТ**

**об исполнении плана противодействия коррупции в государственном областном казенном учреждении «Государственное юридическое бюро Новгородской области» на 2022 – 2024 годы»**

**за четвертый квартал 2024 года**

В соответствии с пунктом 1.3. Плана противодействия коррупции в ГОКУ «Государственное юридическое бюро Новгородской области на 2022 - 2024 годы» (далее План противодействия коррупции) подготовлен отчет о реализации Плана противодействия коррупции в учреждении за четвертый квартал 2024 года.

**По пункту 1.1.** В учреждении создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, противодействию коррупции. Состав и Положение о комиссии утверждены приказом учреждения от 09.12.2024 года № 42-ОД.

В четвертом квартале 2024 года проведено заседание комиссии, в том числе рассмотрен вопрос о проведении в учреждении мероприятий в рамках исполнения Плана противодействия коррупции в 2024 году.

**По пункту 1.2.** В декабре 2024 года в учреждении разработан проект Плана по противодействию коррупции в учреждении на 2025 год, мероприятия, включенные в проект Плана обсуждены на заседании комиссии.

**По пункту 2.1.** В четвертом квартале 2024 года новые работники в учреждение на работу не принимались.

**По пункту 2.2.** В четвертом квартале 2024 года бывшие государственные (муниципальные) служащие на работу в учреждение не принимались.

**По пункту 2.3.** В четвертом квартале 2024 года работники учреждения ознакомлены с разработанными и утвержденными локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции в учреждении, в том числе регламентирующими осуществление уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности, о фактах обращения к совершению коррупционных правонарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений другим работником (работниками) учреждения.

**По пункту 2.4.** В четвертом квартале 2024 года проведены выборочные мероприятия по проверке кадровых сведений, предоставляемых работниками учреждения, факты предоставления работниками учреждения недостоверных сведений, а также признаки возможного конфликта интересов не установлены.

**По пункту 2.6.** Факты несоблюдения работниками учреждения запретов и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции, в четвертом квартале 2024 года не установлены, сведения о нарушении работниками учреждения установленных запретов и ограничений в учреждение не поступали.

**По пункту 2.7.** В целях исполнения ст. 13.3. [Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/) в учреждении разработаны, утверждены и действуют следующие локальные нормативные акты, направленные на профилактику и противодействие коррупции:

приказ от 19.09.2022 года № 5-ОД «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников»;

приказ от 19.09.2022 года № 6-ОД «Об утверждении Правил обмена деловыми подарками»;

приказ от 21.10.2022 года № 18-ОД «Об утверждении Плана противодействия коррупции»;

приказ от 01.11.2022 года № 24-ОД «Об утверждении мероприятий по оценке коррупционных рисков»;

приказ от 20.12.2022 № 33-ОД «Об утверждении внутренней антикоррупционной политики»;

приказ от 10.02.2023 № 10-ОД «Об утверждении Положения о конфликте интересов»;

приказ от 25.09.2023 № 25-ОД «О принятии мер к недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов»;

приказ от 25.09.2023 № 26-ОД «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций».

В четвертом квартале 2024 года в учреждении разработаны и утверждены следующие локальные акты:

приказ от 09.12.2024 № 42-ОД «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов, противодействию коррупции» (с Положением о комиссии);

приказ от 09.12.2024 № 43-ОД «Об утверждении локальных актов, регламентирующих осуществление уведомлений работодателя работниками» (с порядком уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности, порядком уведомления работодателя о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, порядком уведомления о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другим работником (работниками) учреждения);

приказ от 12.12.2024 № 46-ОД «Об утверждении Порядка проведения мероприятий, направленных на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов».

Указанные локальные нормативные акты доведены до сведения работников под роспись, опубликованы на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».

**По пункту 2.8.** Уведомления от работников о возникновении личной заинтересованности, фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о совершении другим работником коррупционного правонарушения в четвертом квартале 2024 года не поступали.

**По пункту 3.1.** В 2024 году в учреждении проведены мероприятия по уточнению коррупционных рисков, новые коррупционно-опасные функции учреждения не установлены.

В четвертом квартале 2024 года проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок (отчет утвержден приказом учреждения от 06.12.2024 № 39-ОД).

**По пункту 3.2.** В 2024 году в учреждении проведены мероприятия по уточнению коррупционных рисков, новые коррупционно-опасные функции в учреждении не установлены.

**По пункту 3.3.** В четвертом квартале 2024 года проведен анализ доступности бесплатной юридической помощи.

Изучены обращения заявителей в рамках предоставления бесплатной юридической помощи, результаты ее оказания, подготовленные правовые документы и юридические консультации (бесплатная юридическая помощь оказана в 766 случаях). Факты возможного конфликта интересов, нарушений при оказании бесплатной юридической помощи не установлены.

Отказы в получении бесплатной юридической помощи в четвертом квартале 2024 года не выносились.

Жалобы на отсутствие доступности бесплатной юридической помощи, ее непредоставление в адрес учреждения не поступали.

**По пункту 3.4** В четвертом квартале 2024 года проведено изучение антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Проводятся мероприятия по наполнению официального сайта учреждения, положения антикоррупционного законодательства использованы при оформления раздела «Противодействие коррупции».

**По пункту 4.1.** Проведены мероприятия по ознакомлению работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, порядком увольнения в связи с утратой доверия, а также с правоприменительной практикой в сфере противодействия коррупции.

**По пункту 4.2.** В должностные инструкции работников комитета внесены положения об антикоррупционной деятельности, ответственности за нарушения коррупционных правонарушения.

В Кодекс этики и служебного поведения в 2024 году внесены положения, дополняющие обязанность работников учреждения в части уточнения требований к служебному и публичному поведению.

Новые должностные инструкции для работников учреждения в четвертом квартале 2024 года не разрабатывались, изменения в должностные инструкции не вносились.

**По пункту 4.3.** В четвертом квартале 2024 работник учреждения прошел обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции».

**По пункту 4.4.** Сведения о профилактике коррупции в учреждении, локальные нормативные акты учреждения в области противодействия коррупции, соответствующие отчеты о выполнении запланированных мероприятий размещены на официальном сайте учреждения.

**По пункту 4.5.** Проведено изучение работниками учреждения методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции.

**По пункту 4.6.** В четвертом квартале 2024 года в мероприятиях, проводимых общественными организациями и органами государственной власти и направленных на профилактику и противодействие коррупции, работники учреждения участия не принимали.

**По пункту 4.7.** В учреждении имеется стенд «Противодействие коррупции», размещены информационные материалы в соответствии с рекомендациями отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора Новгородской области.

**По пункту 4.8.** Разработан и утвержден график проведения «горячих линий» по вопросам противодействия коррупции (в четвертом квартале 2024 года «горячая линия» проведена 26.11.2024). Сведения о проведении «горячей линии» были размещены на официальном сайте учреждения и на странице в госпаблике учреждения. В декабре 2024 года подготовлен и утвержден график проведения «горячих линий» по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений

Информации о фактах и признаков коррупционных действий в отношении работников учреждения в четвертом квартале 2024 года в учреждение не поступало.

**По пункту 5.1.** Осуществлен контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о контактной системы в сфере закупок, размещением заказов в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения, в том числе в части соответствия поставленного товара, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги условиям контракта. В четвертом квартале 2024 года нарушений не установлено.

**По пункту 5.2.** Факты возможной аффилированности между заказчиком и поставщиками в четвертом квартале 2024 года не выявлялись.

**По пункту 5.3.** Факты нарушений в области обеспечения учета и сохранности имущества учреждения в четвертом квартале 2024 года не установлены.

**По пункту 6.1.** В четвертом квартале 2024 года осуществлен контроль за качеством и своевременностью оказания бесплатной юридической помощи работниками учреждения. Нарушений в указанной сфере деятельности не установлено.

**По пункту 6.2.** В четвертом квартале 2024 года жалобы и обращения граждан в отношении работников на предмет фактов и признаков проявления коррупции, допущенных нарушений в учреждение не поступали.

**По пункту 6.3**. В четвертом квартале 2024 года информация о признаках проявления коррупции и фактах коррупционных нарушений в учреждение не поступала, факты нарушений антикоррупционного законодательства не установлены, взаимодействие с правоохранительными органами по данному направлению деятельности не осуществлялось.